

Algemene Voorwaarden 2023-2024

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1 Preference 4 People

Technisch Recruitmentsbureau / Headhunter, ingeschreven bij de KvK onder nummer 62637533, gevestigd aan Mariniersweg 229, 3011 NM te Rotterdam;

1.2 Opdrachtgever: iedere natuurlijke en/of rechtspersoon aan wie door Preference 4 People kandidaten beschikbaar wordt gesteld en/of met wie Preference 4 People een samenwerkingsovereenkomst heeft gesloten of wenst te sluiten middels een concept samenwerkingsovereenkomst.

1.3 Opdracht: schriftelijk dan wel mondeling aangegane overeenkomst tussen opdrachtgever en Preference 4 People, waarbij laatstgenoemde zich zal inspannen om een geschikte kandidaat te werven en te selecteren, de begeleiding zal verzorgen van a (vinden van kandidaat) tot z (indiensttreding kandidaat en after sales) en dus de complete bemiddeling op zich zal nemen.

1.4 Medewerker: een bij Preference 4 People onder contract staand persoon.

1.5 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Preference 4 People aan de opdrachtgever is voorgesteld met het doel op bemiddeling tussen kandidaat en opdrachtgever.

1.6 Constructiemethode: De door Preference 4 People bemiddelde kandidaten treden direct in dienst bij de opdrachtgever middels een (tijdelijk) contract van de opdrachtgever aan de kandidaat.

1.7 Samenwerkingsovereenkomst: vastlegging van de overeengekomen afspraken tussen Preference 4 People en opdrachtgever voor headhunting of werving & selectie diensten.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle gesloten samenwerkingsovereenkomsten, alle gemaakte afspraken die telefonisch of per mail zijn gecommuniceerd tussen Preference 4 People en opdrachtgever en alle concept samenwerkingsovereenkomsten die verstuurd zijn n.a.v. vraag van opdrachtgever.

2.2 Van deze voorwaarden kan niet worden afgeweken, tenzij de betrokken partijen zulks schriftelijk zijn overeengekomen en dan uitsluitend voor de overeenkomst waarvoor de afwijkende afspraken zijn gemaakt.

2.3 Inkoop- en/of andere algemene voorwaarden, die de opdrachtgever hanteert zonder uitdrukkelijke schriftelijke erkenning door Preference 4 People, zijn niet van toepassing op enige rechtsverhouding met Preference 4 People. De algemene voorwaarden van de opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.4 Indien één of meerdere van deze voorwaarden nietig zijn of vernietigd zouden mogen worden, dan blijven de overige bepalingen van deze voorwaarden op de overeenkomst onverminderd van toepassing. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

Artikel 3. Preference 4 People als Headhunter

3.1. De door Preference 4 People bemiddelde kandidaten ondergaan een intensieve selectieprocedure met beproefde interviewtechnieken, aangevuld met gedegen onderzoek naar persoonlijke drijfveren. De opdrachtgever ontvangt enkel onderscheidende profielen die afgestemd zijn op de besproken en/of weergegeven wensen en eisen. Zo werkt Preference 4 People effectief en gericht op kwaliteit door het sollicitatieproces heen.

3.2 Preference 4 People bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en/of de door Preference 4 People verkregen expertise met betrekking tot de voor in aanmerking komende kandidaten, welke kandidaten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht.

3.3 De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde kandidaat goed te keuren of af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde kandidaat wel of geen doorgang vindt bij de desbetreffende opdrachtgever.

3.4 Alvorens een zoekopdracht naar invulling van een vacature door Preference 4 People van start gaat, vraagt Preference 4 People een startfee aan de opdrachtgever waarmee onkosten worden gedekt, vertrouwen wordt gegeven door de opdrachtgever en waardoor de focus 'm geheel ligt op het invullen van de desbetreffende vacature. Een op maat gemaakt plan gaat hieraan vooraf en zo kan er bijvoorbeeld door de opdrachtgever tevens

een deadline worden ingesteld voor het invullen van de vacature. De startfee bedraagt te allen tijde 2500 EU.

3.5 Indien een zoekopdracht van Preference 4 People leidt tot het aannemen van een kandidaat, dan is opdrachtgever aan Preference 4 People een plaatsingsfee verschuldigd, zoals samen overeengekomen middels samenwerkingsovereenkomst, mailcorrespondentie en/of mondelinge afspraak. Wordt een door Preference 4 People geïntroduceerde kandidaat in een andere functie binnen de organisatie van opdrachtgever (waaronder tevens wordt verstaan de holding, werk- of dochtermaatschappijen) aangesteld dan waarvoor is bemiddeld of op een later tijdstip dan het moment van bemiddeling (bijvoorbeeld een aantal maanden later), dan zal opdrachtgever eveneens de overeengekomen plaatsingsfee aan Preference 4 People zijn verschuldigd.

3.6 Alle door Preference 4 People voorgestelde kandidaten aan de opdrachtgever kunnen niet zonder schriftelijke toestemming van Preference 4 People gedurende een periode van 12 maanden, gerekend vanaf datum van introductie van de kandidaat, in dienst treden bij de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie. De opdrachtgever moet Preference 4 People schriftelijk op de hoogte brengen als het één of meerdere in bemiddeling zijnde kandidaten van Preference 4 People in dienst wil nemen.

3.7 Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Preference 4 People voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Preference 4 People aan derden bekend te maken.

3.8 Bij overtreding van het bepaalde in de artikelen 3.6 en 3.7 is de opdrachtgever aan Preference 4 People een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Preference 4 People van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 4. Samenwerkingsovereenkomst

4.1 Elke vorm van samenwerking tussen Preference 4 People en opdrachtgever wordt vastgelegd middels een door beide partijen ondertekende samenwerkingsovereenkomst - hier wordt naar gestreefd - en eventueel via een akkoord per mail.

4.2 De samenwerkingsovereenkomst bevat onder meer de volgende specificaties:

- Naam- en adresgegevens opdrachtgever;
- Omschrijving werkwijze van Preference 4 People;
- Overeengekomen tariefstelling in de vorm van een startfee (exclusief BTW) voorafgaand aan een zoekopdracht en een plaatsingsfee (exclusief BTW) wanneer de kandidaat en opdrachtgever tussen een akkoord zijn gekomen en de kandidaat wordt aangenomen als nieuwe werknemer;
- Betalingstermijn waarin de overeengekomen fee dient te worden voldaan;
- Jaartal(len) waarin deze werkwijze/dienstverlening van toepassing is;
- Overige bepalingen die op de desbetreffende samenwerking van toepassing zijn.

4.3 De startfee waar Preference 4 People mee werkt betreft een range tussen de EU 1500,- – EU 2500,- excl. BTW. De exacte hoogte van de startfee hangt af van de moeilijkheidsgraad van de functie.

4.4 De plaatsingsfee waar Preference 4 People mee werkt betreft 22% van het bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld) van een kandidaat en wordt als volgt berekend:

Bruto maandsalaris (altijd o.b.v. 40 uur p/week) * 12,96 (incl. vakantiegeld) of *13,96 in het geval van een 13^e maand * 22% = overeengekomen fee.

4.5 De overeengekomen startfee wordt door Preference 4 People gefactureerd nadat overeenstemming tussen Preference 4 People en opdrachtgever is bereikt om de zoekopdracht te starten.

4.6 De overeengekomen plaatsingsfee wordt door Preference 4 People volledig gefactureerd nadat overeenstemming tussen opdrachtgever en kandidaat is bereikt.

4.7 De betalingstermijn is te allen tijde binnen 14 dagen na factuurdatum.

4.8 Wijzigingen en/of afwijkende afspraken aangaande een samenwerkingsovereenkomst zijn slechts bindend indien deze schriftelijk (per brief, mail of getekende samenwerkingsovereenkomst) door Preference 4 People zijn bevestigd. Afwijkende afspraken kunnen het geval zijn als een opdrachtgever meerdere vacatures uitzet bij Preference 4 People.

4.9 Voor afwijkingen van de vooraf vastgestelde vermoedelijke tijdsduur voor de uitvoering van de opdracht is Preference 4 People niet aansprakelijk, mits er een deadline is aangevraagd door de opdrachtgever en hier akkoord op is gegeven door Preference 4 People.

Artikel 5. Aansprakelijkheid

5.1 Aansprakelijkheid van Preference 4 People voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

5.2 Preference 4 People schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de opdrachtgever en Preference 4 People voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om zoekopdracht te starten met betrekking tot een geschikte kandidaat, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een medewerker.

5.3 Preference 4 People is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de indiensttreding van de aangedragen kandidaat die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij anders (schriftelijk per brief of mail) vastgelegd.

5.4 Preference 4 People heeft te allen tijde het recht, indien gewenst en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Preference 4 People maatregelen te treffen die eventuele schade kunnen voorkomen dan wel beperken.

Artikel 6. Betaling

6.1 De opdrachtgever dient binnen 14 dagen na factuurdatum de overeengekomen fee te voldoen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

6.2 De opdrachtgever zal bij gebreke van gedeeltelijke en/of volledige betaling binnen de gestelde termijn per direct in verzuim zijn, zonder dat daartoe enige sommatie of ingebrekestelling dan wel rechterlijke tussenkomst vereist is.

6.3 Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Preference 4 People een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd ter grootte van 2,5% van alle openstaande facturen (inclusief BTW) per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als één maand wordt gerekend. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met de wettelijke (handels)rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan Preference 4 People de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover zij dit bedrag te boven mochten gaan.

Artikel 7. Geheimhouding

7.1 Preference 4 People en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij, en alsdan voor zover, verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

Artikel 8. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

8.1 Ter zake de door Preference 4 People verrichte prestaties, de daarvoor door opdrachtgever verschuldigde bedragen en alle overige verplichtingen voortvloeiende uit de opdracht, leveren de relevante documenten en gegevens uit de administratie of systemen van Preference 4 People volledig bewijs op, onverminderd het recht van opdrachtgever tot het leveren van tegenbewijs.

8.2 Op alle met Preference 4 People gesloten overeenkomsten en opdrachten, waarvan deze voorwaarden geheel of ten dele deel uitmaken, is Nederlands recht van toepassing.

8.3 Geschillen zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechter van de statutaire plaats van vestiging van Preference 4 People, tenzij Preference 4 People de voorkeur mocht geven aan de rechter ter plaatse van de vestiging of woonplaats van opdrachtgever en/of dwingend recht anders voorschrijft.